



# DEN KOMPETENTE BESTYRELSE

Ligesom bækken gennemløber en virksomhed et naturligt flow.  
De små forhindringer er nemme at passere,  
hvorimod de store kræver valg af ny retning.

Storkesig guider jer gennem strømmen og sikrer jer  
en kompetent bestyrelse.



LEDELSE

SPARRINGSPARTNER

AMBASSADØR

FORVENTNINGER OG MÅL

EVALUERING

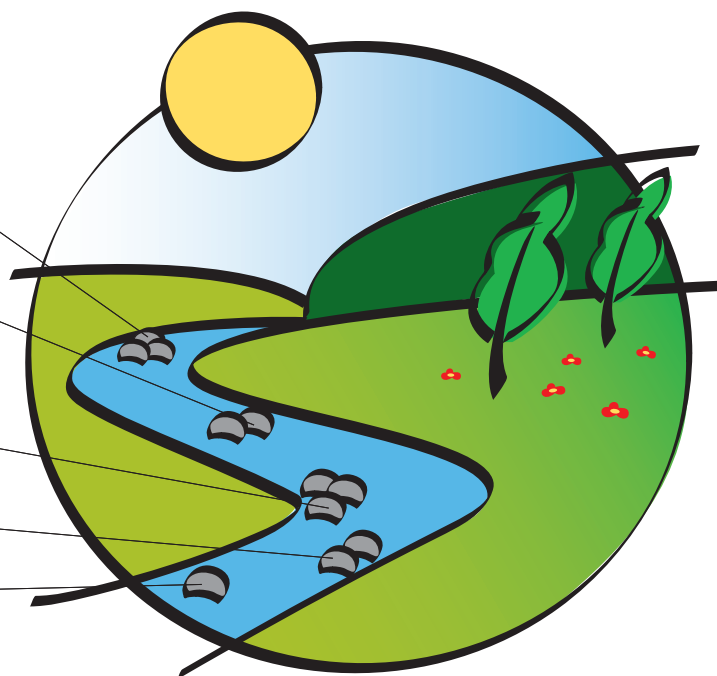
## AB Electric A/S ved Arne Holm

- Kirsten Elmquist havde et godt bud på en bestyrelsesformand, som var struktureret, og som kunne skære igennem. Medarbejderne tog hele forløbet meget positivt, og jeg selv fik øjnene op for, hvilke talenter jeg har i min virksomhed. Vores samarbejde er blevet meget bedre, fordi Kirstens analyser og efterfølgende briefing har bevirket, at vi har ændret adfærd over for hinanden. Nu er ledergruppen aktivt med i den strategiproces, bestyrelsen har sat i gang, og på grund af bestyrelsens handlekraft er virksomheden blevet mere professionelt kørende.

## Jydsk Emblem Fabrik A/S ved Stig Hellstern og Hanne Hørup

- Gennem processen havde vi en fornemmelse af, at Kirsten så hele forløbet med et helikoptersyn. Hun har hele vejen været på vores side, og vi har ikke været i tvivl om, at hun stod hundrede procent inde for de kandidater, hun præsenterede os for. Det vigtigste i sådan en proces er at have tillid til sin konsulent, og det har vi haft. Kirsten hjalp os med at tage tingene i den rette rækkefølge og gav os den tid, vi behøvede, så vi fik krop og sjæl med. De endelige beslutninger, som vi selv var ansvarlige for, blev således de rigtige for os.

- Hvor er ejerne – direktionen om 2 til 5 år?
  - Hvor er virksomheden om 2 til 5 år?
  - Hvilke udfordringer er der på kort, mellem og langt sigt?
- Hvordan ser jeres optimale bestyrelsesteam ud?
  - Evaluering af den nuværende bestyrelse?
- Rekruttering af én eller flere bestyrelsesmedlemmer.
  - Udarbejdelse af kandidatprofil
    - både faglige kompetencer og personlige præferencer.
  - Valg af nye bestyrelsesmedlemmer.
- Forventninger og mål for det nye bestyrelsesteam.
  - Kontrakt, forretningsorden, årscyklus m.m.
- Evaluering af bestyrelsens resultater og teamwork.



## GUIDE TIL EN KOMPETENT BESTYRELSE

Storkesig har mange års praktisk erfaring i at kortlægge og analysere behov for ekstern ledelseskapacitet på bestyrelsesniveau.

Processen er hver gang individuel, men vi kommer igennem følgende faser og får vendt hver "sten", så bestyrelsen bliver en aktiv sparringspartner ledelsesmæssigt og fungerer som et team.

Storkesig rekrutterer både formand og menige bestyrelsesmedlemmer til en bestyrelse.

## Appendix A/S ved Hanne Wenzell

- Da jeg fik en ny bestyrelse, valgte jeg at handle proaktivt. Kirsten gjorde det tydeligt for mig, hvad min bestyrelsesformand sandsynligvis forventede af mig, og hendes analyser holdt stik.
- Jeg har aldrig tidligere flyttet mig så hurtigt, som jeg gjorde inden for de første møder med Kirsten. Vi nåede på to en halv måned, hvad jeg ellers ville have brugt mere end et år på. Kirsten flyttede mig det første stykke, med det har kun gjort, at jeg efterfølgende har flyttet mig yderligere.

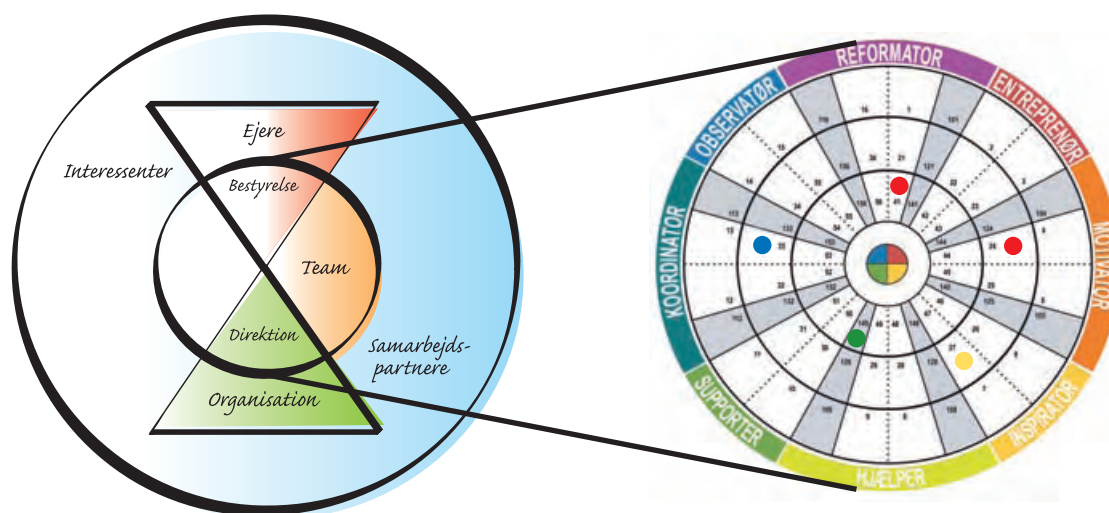
## Design Partners Aps ved Jonathan Nikolas Ørnstrup

- Kirsten fandt det advisory board, som kunne give os gode råd og kritiske spørgsmål lige med det samme, og hun har hjulpet os til ikke at gå omveje. Hver en sten bliver vendt. Det næste skridt bliver at få ansat en bestyrelse, som kan tilføre vores virksomhed endnu flere kompetencer. Det vil betyde, at vi kan tage større ansvar og større risici, hvilket er en naturlig del af udviklingsprocessen for en virksomhed.

# TEAMSAMARBEJDE, LEDELSE OG KOMMUNIKATION

Et bestyrelsesteam består af en formand og en til flere medlemmer ud over ejeren/direktøren. Teamet skal være handlingsorienteret, lyttende, mangfoldigt og have mod til at drøfte og træffe beslutninger, som er vigtige for både virksomhed, ejere og virksomhedens samarbejdspartnere.

Teamsamarbejde, ledelse og kommunikation er vigtige ingredienser i et godt bestyrelsesarbejde.



Med værktøjet Insights Discovery Personprofil® kortlægger vi direktionens, evt. ledergruppens samt bestyrelsesmedlemmernes profiler og sætter dem ind i et teamhjul, der viser, hvordan I supplerer hinanden. Med anerkendelse og respekt for forskellighederne får I de optimale arbejdsbetingelser, og dét skaber dynamik, vækst og udvikling i virksomheden. Forventningerne og målene for samarbejdet på kort, mellem og på lang sigt sætter I sammen.

At supplere eller sammensætte en bestyrelse er en proces, som kan tage lang eller kort tid. Det vigtigste er hele tiden at holde fokus på udfordringerne og være proaktiv. En bestyrelse er først værdiskabende, når den udøver en team-baseret ledelsesaktivitet, som gør direktionen og virksomheden mere effektiv og handlingsorienteret på både kort og langt sigt.

Som både ejerleder og medlem af direktionen er det vigtigt at have ledelsesmæssig sparring på både de strategiske og daglige udfordringer. Er man flere partnere i en virksomhed, kan en bestyrelse være med til at sætte et forretningsmæssigt fokus på den fælles virksomhed. Et advisory board kan bruges både som hjælp til den nystartede virksomhed eller som supplement til en familiebestyrelse.

# BLIV UDFORDRET LEDELSESMÆSSIGT OG STRATEGISK

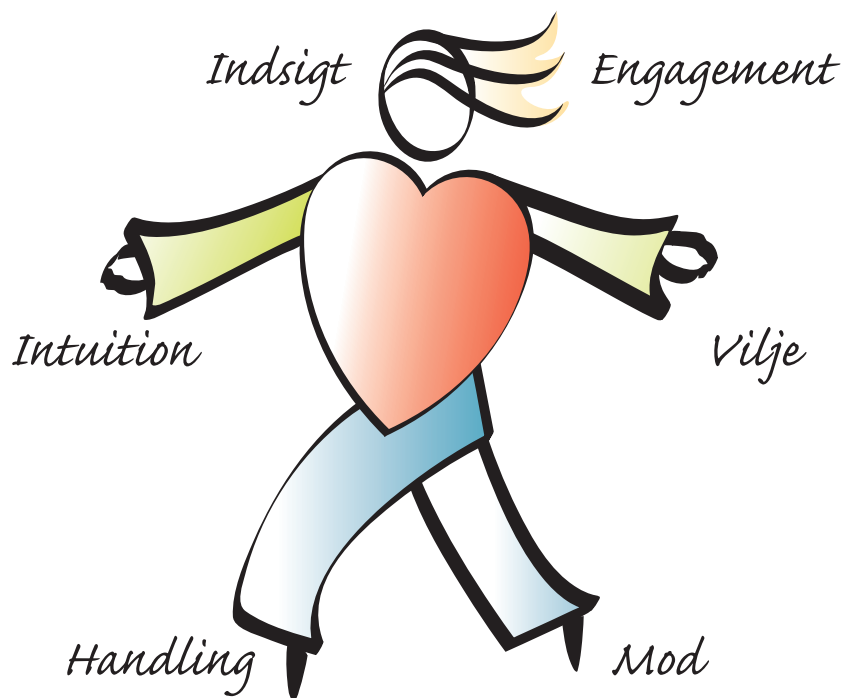
Trænger din virksomhed til nye udfordringer ledelsesmæssigt og strategisk? Så er det nu, du skal invitere nye, kompetente personligheder ind i ledelsen!

- En bestyrelse er din professionelle sparringspartner og er med til at udvikle organisationen og virksomheden. Medlemmerne fungerer som gode eksterne ambassadører. De bidrager med indsigt, rådgivning og støtte til nøglebeslutninger og forandringer.
- En bestyrelse definerer aktivt sin rolle og sit samarbejde mellem bestyrelse og direktion. Forventninger bliver afstemt, og der sættes mål for bestyrelsesarbejdet, der evalueres årligt.
- En bestyrelse overvåger direktionens og virksomhedens præstationer.
- Et advisory board er et rent rådgivende forum - en kreativ strategisk sparringspartner, hvor medlemmerne fungerer som mentorer internt og som ambassadører udadtil.

Fælles for både en bestyrelse og et advisory board er, at de er med til at sikre virksomhedens fremtid og fortsatte vækst. Og i sidste ende skal nytteværdien naturligvis altid kunne ses på bundlinjen!

Hos Storkesig ser vi på både de faglige kompetencer og de kommunikative og ledelsesmæssige præferencer hos hvert enkelt bestyrelsesmedlem samt på det netværk, han/hun kan tilbyde virksomheden. Vi finder kandidaterne til bestyrelsen i virksomhedens eller Storkesigs netværk og supplerer fra andre relevante databaser og organisationer.

Kirsten Elmquists sparring tager udgangspunkt i både ejernes og virksomhedens udvikling. Det bedste hold, som aktivt vil teamsamarbejde med virksomhedens organisation og samarbejdspartner, bliver sat i bestyrelsen. Fælles værdier og mål for bestyrelsens arbejde er essentielt.



Kirsten arbejder ud fra det 'hele' menneske hvor indsigt, vilje og mod er med til at skabe et handlekraftigt team.

Send en mail til [kirsten@storkesig.dk](mailto:kirsten@storkesig.dk), eller ring på telefon 20 66 03 38, og lad os vende dine overvejelser og mulighederne i jeres bestyrelse.

Kirsten Elmquist er partner i Storkesig og har siden 1992 rekrutteret bestyrelsesmedlemmer til virksomheder og organisationer samt selv været bestyrelsesmedlem i ejerledede virksomheder og organisationer siden 1983.

Derudover er Kirsten en flittig foredragsholder og underviser på konferencer samt på bestyrelsesuddannelser.

Læs mere på [www.storkesig.dk](http://www.storkesig.dk) – både om de udvalgte cases og bestyrelsesarbejdet i det hele taget. Har du selv ambitioner om at sidde i en bestyrelse, er du også velkommen til at kontakte os.

