

## CV – Kirsten Elmquist

HD/R og bachelor i Idéhistorie & Retorik  
Partner i Storkesig Aps  
[kirsten@storkesig.dk](mailto:kirsten@storkesig.dk) – tlf. +45 2066 0338



### Resumé

Mere end 25 års ledererfaring på direktions- og bestyrelsesniveau  
Mere end 20 års undervisningserfaring  
Faciliterer netværk og teams nationalt og internationalt – siden 1990  
Coach og rådgiver ledere, teams, bestyrelser og virksomheder – siden 1988  
Censor på HD-uddannelserne samt HA og Cand.merc. i ledelse og organisation – siden 1998

### Erhvervs erfaring

1997 - Partner i Storkesig Aps  
1990 – 1997 Leder af TIC Århus amt  
1985 – 1990 Ledende stillinger i industrien inden for økonomi og internationalisering

### Uddannelse

2010 Bestyrelsesuddannelse – Hildebrandt & Brandt A/S og Netværk Danmark  
2007 Akkrediteret i Insights Discovery Personprofiler – Insights Danmark  
2007 Certificeret coach – Confex Coaching Academy  
2005 Bachelor i Idéhistorie & Retorik – Aarhus Universitet  
2000 Voksenpædagogikum – Lærerhøjskolen i Danmark  
1985 HD i Regnskab med sidefag i Organisation – Handelshøjskolen i Aarhus

### Erfaring med virksomheds-, leder- og teamudvikling

**Undervisning og facilitering.** Udvikler, tilrettelægger og faciliterer udviklingsforløb for ledere og medarbejdere igennem længerevarende forløb (op til 1½ år) samt er indlægsholdere på konferencer og uddannelser inden for strategi, ledelse, bestyrelse og generationsskifte.

Har været med i udviklingen og faciliteringen af erhvervsfremmetilbud i 1990'erne nationalt og internationalt eksempelvis bestyrelse, netværk, Vækstfonden.

**Lederudvikling.** Udvikler ledere, direktorer, ejerledere og bestyrelser, hvor fokus er på både den personlige og virksomhedens udvikling samt samarbejdet på tværs af organisationen fra bestyrelse gennem direktionen ned i organisationen. Ejerskab og ansvar tager udgangspunkt i virksomhedens værdier og de personlige værdier for både ledere og medarbejdere. Værdierne er samtidig limen til, at strategier kan implementeres og der er eller skabes en kultur for at handle.

**Teamudvikling.** Udvikling af team sker ved en fælles forståelsesramme, så kreativitet og handlekraft er med til at udvikle den enkelte, teamet og virksomheden.

**Virksomhedsudvikling.** Faciliterer bestyrelser gennem forventningsafstemning, forretningsorden, roller og opgaver samt evaluering. Sikrer en fælles forståelses- og forventningsplatform.

Fokus er på virksomhedens fremtidige position og ejernes visioner. Bestyrelsesformænd og –medlemmer rekrutteres på baggrund af både de faglige kompetencer, personlige præferencer og netværk – det optimale bestyrelsesteam bliver sat.

*Maj 2010*